



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ КЕСОВОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Протокол № 2

Совещание с руководителями общеобразовательных организаций Кесовогорского МО

от 17.02.2023 г.

Место проведения: Отдел образования Кесовогорского МО

Присутствовали:

Котенко Т.С. – заведующий Отделом образования;
Мимова О.Н. – главный специалист – юрист;
Черенкова С.Е.- директор МБОУ Стрелихинская СОШ;
Быкова Н.А.- директор МБОУ Лисковская СОШ;
Ляшова О.В. –директор МБОУ Кесовогорская СОШ;
Рыканцева М.А. –директор МБОУ Брылинская ООШ;
Житнушкина А.В.- исполняющий обязанности директора МБОУ
Николо- Поточинская НОШ;
Кириллова Н.Д.- главный специалист Отдела образования

Повестка дня:

слушали:

- Котенко Т. С. – начальника Отдела образования Кесовогорского МО

**1. Об актуальных направлениях развития РСОКО в 2023 году.
Единство региональных и муниципальных механизмов управления
качеством образования.**

Основные задачи РСОКО в 2023 году (соответственно и МСОКО)

1) формирование механизмов управления качеством образовательных результатов (достижений) в части систем:

оценки качества подготовки обучающихся на уровнях начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального, дополнительного образования, в том числе объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников;

работы со школами с низкими результатами обучения, в том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях;

выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;

работы со школами с низкими результатами обучения, в том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях;

выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи;

работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся;

2) формирование механизмов управления качеством образовательной деятельности в части систем:

мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций;

обеспечения профессионального развития педагогических работников;

организации воспитания и социализации обучающихся;

мониторинга качества дошкольного образования.

Положение о РСОКО на 2023 год (проект в стадии доработки, согласование в МО ТО). Соответственно, на основе регионального Положения будет разработано муниципальное Положение. Применительно к ОО – ВСОКО.

Из плана – графика проведения мониторинга КО в 2023 году Утвержден приказом МО ТО от 28.12.2022 №1359/ПК

Система оценки качества подготовки обучающихся

-Исследование удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг (ДОО, НОО, ООО, СОО, дополнительное образование)

- ВПР в 4-8, 11 классах

- Мониторинг обеспечения объективности процедур оценки качества образования

- Мониторинг эффективности работы ОО по формированию функциональной грамотности обучающихся

- Оценка КО на основе анализа результатов ГИА

Система работы со школами с низкими результатами обучения, в том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

-Мониторинг эффективности реализации мероприятий, направленных на поддержку ШНОР и ШНСУ

Мониторинг качества дошкольного образования

- Исследование качества дошкольного образования

Оценка эффективности ВСОКО

Оценка эффективности муниципальных управленческих механизмов

О проведении ВПР в 2023 году

Нормативные документы (в ЛК ФИС ОКО):

Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 23.12.2022 № 1282 «О проведении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки мониторинга качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций в форме всероссийских проверочных работ в 2023 году»

Порядок проведения, план-график проведения ВПР

Письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 01.02.2023г. № 02-36 «О проведении ВПР в 2023г.»

Сроки проведения: 01.03.2023 – 20.05.2023

Участники: 4-8 классы (в штатном режиме), 11 классы (в режиме апробации)

Проведение ВПР с контролем объективности результатов (в случае попадания региона в федеральную выборку):

русский язык, математика - в 4, 5, 6 классах

единая проверочная работа по социально-гуманитарным предметам - 11 класс (работа включает задания по предметам «География», «История», «Обществознание»)

Идентификация ШНОР

Основание: низкие результаты ВПР (5,6 классы), ОГЭ, ЕГЭ (русский язык, математика)

Идентификация ШНСУ

Основание: низкий Индекс социального благополучия образовательной организации (ИСБШ)

Данные по всем мониторингам подлежат размещению на официальном сайте Отдела образования. Соответственно, Отделом образования будет проводиться аналитическая работа, обобщение данных, по установленным критериям, показателям.

По 1 вопросу решили:

1. -принять информацию к сведению, по поступлению Положения о РСОКО организовать работу по исполнению, разработке Положения о МСОКО, обеспечить выполнение необходимых мероприятий в рамках обеспечения единства региональных и муниципальных механизмов управления качеством образования.

Ответственные: Отдел образования, образовательные организации Кесовогорского МО.

2. Методика проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Кесовогорского муниципального округа.

Одним из направлений оценки качества образования в рамках РСОКО/МСОКО является мониторинг эффективности руководителей ОО.

Цели и задачи мониторинга:

-повышение результативности деятельности руководителей образовательных организаций;

-повышение качества принятия управленческих решений;

-повышение результативности деятельности образовательных организаций в целом.

Задачи

1. Обеспечение функционирования единой муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

2.Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

3.Обеспечение качества подготовки обучающихся в образовательных организациях.

4.Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций и обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами.

5.Выявление ОО с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления.

Составной частью МСОКО является оценка деятельности руководителя муниципальной ОО, которая осуществляется ежегодно в соответствии с приказом № 99 §1 от 28.11.2014 г. «Об утверждении Положения об оценке деятельности руководителя образовательной организации».

Для оценки деятельности руководителя образовательной организации используется модель, в которой показатели распределены по 3 направлениям: основные (образовательные), обеспечивающие и управленческие, в каждом из которых определены инвариантные и вариативные. Оценка деятельности руководителя образовательной организации проводится по инвариантным показателям и по вариативным показателям. Уровень взятых обязательств по вариативной части не может быть менее 50%. В начале учебного года руководитель принимает на себя обязательство о выполнении данных показателей, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения. По результатам принятых руководителем обязательств, органом управления образованием оформляется соответствующий протокол. Определение уровня эффективности деятельности руководителя образовательной организации осуществляется в соответствии со Шкалой уровня эффективности.

Перечисляю показатели, подлежащие оценке (в сравнении с предыдущим отчетным периодом):

- результаты освоения учащимися общеобразовательных программ по материалам итоговой аттестации;
- реализация мероприятий по здоровьесбережению детей;
- организация отдыха детей в каникулярный период, организация иных форм отдыха и оздоровления детей и подростков;
- реализация информационно- коммуникационных технологий в образовательной деятельности;
- информационная открытость (сайт образовательной организации, участие в процедурах независимой оценки качества образования, размещение материалов текущей информации);
- внеучебные достижения обучающихся;
- соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний органов надзора, объективных жалоб);
- уровень профессиональной подготовки педагогических работников;

- организация питания в образовательной организации;
 - подготовка образовательной организации к новому учебному году;
 - проведение мероприятий по оптимизации использования топливно-энергетических ресурсов;
 - участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства;
 - привлечение молодых педагогических работников в образовательную организацию;
 - выполнение муниципального задания ОО;
 - выполнение лицензионных условий в части организации образовательного процесса;
 - финансово-экономическая деятельность ОО;
 - реализация информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности при использовании ИС АИС «Сетевой город. Образование»;
 - исполнение законодательства РФ по охране труда и технике безопасности;
 - реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
 - участие организации в жизнедеятельности образовательной системы МО;
 - участие организации в инновационной деятельности;
 - функционирование системы государственно-общественного управления.
- По каждому показателю установлены индикаторы, баллы за выполнение 0-2.

На повестке стоит организация проведения оценки каждой ОО, итоговое оформление результатов оценки, предоставление итогов в Отдел образования для анализа (июль 2023), подготовки свода.

По результатам проведения мониторинговых исследований (их части соответственно) Отдел образования готовит/разрабатывает:

- Аналитические материалы по эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- Общий рейтинг руководителей образовательных организаций и рейтинг руководителей образовательных организаций по каждому направлению оценки эффективности;
- Программу наставничества руководителей;
- Программу реализации дополнительных профессиональных программ, в том числе стажировок на базе ведущих образовательных организаций для руководителей образовательных организаций;
- Методические рекомендации по проведению собеседования с руководителями при аттестации, назначении на должность, отборе кадрового резерва руководителей образовательных организаций.
- Методические материалы по управлению ОО для руководителей ОО с низкой эффективностью.

Стоит вопрос и о необходимости переработки Положения с учетом действующего Положения о РСОКО, целями, задачами, показателями

- руководителям образовательных организаций муниципального округа обеспечить проведение оценки в соответствии с Положением об оценке деятельности руководителя образовательной организации, с предоставлением результатов оценки в Отдел образования Кесовогорского МО в срок до 1 июля 2023 года;

- Отделу образования (отв. главный специалист Отдела образования Кесовогорского МО Кириллова Н.Д.) обобщить результаты проведенной оценки в установленном порядке (срок июль-сентябрь 2023);

- Отделу образования (отв. главный специалист Отдела образования Кесовогорского МО Кириллова Н.Д.) в рамках регионального положения о РСОКО, муниципального положения о МСОКО проработать проект приказа для актуализации Положения об оценке деятельности руководителя образовательной организации (срок март-август 2023).

Секретарь:



О.Н. Мимова