



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ КЕСОВОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Протокол № 07

Совещание с руководителями общеобразовательных организаций
Кесовогорского МО

от 28.07.2023 г.

Место проведения: Отдел образования Кесовогорского МО

Присутствовали:

Котенко Т.С. – заведующий Отделом образования;

Мимова О.Н. – главный специалист – юрист;

Черенкова С.Е.- директор МБОУ Стрелихинская СОШ;

Быкова Н.А.- директор МБОУ Лисковская СОШ;

Ляшова О.В. –директор МБОУ Кесовогорская СОШ;

Рыканцева М.А. –директор МБОУ Брылинская ООШ;

Житнушкина А.В.- исполняющий обязанности директора МБОУ

Николо- Поточинская НОШ;

Кириллова Н.Д.- главный специалист Отдела образования

Повестка дня:

1. Оценка деятельности руководителя муниципальной образовательной организации по итогам работы за отчетный период 2022-2023

слушали:

- Котенко Т. С. – начальника Отдела образования Кесовогорского МО

Напоминаю, что составной частью МСОКО является оценка деятельности руководителя муниципальной ОО, которая осуществляется ежегодно в соответствии с приказом № 99 §1 от 28.11.2014 г. «Об утверждении Положения об оценке деятельности руководителя образовательной организации».

Для оценки деятельности руководителя образовательной организации используется модель, в которой показатели распределены по 3 направлениям: основные (образовательные), обеспечивающие и управленческие, в каждом из которых определены инвариантные и вариативные. Оценка деятельности руководителя образовательной организации проводится по инвариантным показателям и по вариативным показателям. Уровень взятых обязательств по

вариативной части не может быть менее 50%. В начале учебного года руководитель принимает на себя обязательство о выполнении данных показателей, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения. По результатам принятых руководителем обязательств, органом управления образованием оформляется соответствующий протокол. Определение уровня эффективности деятельности руководителя образовательной организации осуществляется в соответствии со Шкалой уровня эффективности.

По каждому показателю установлены индикаторы, баллы за выполнение 0-2.

ОО выставлены себе оценки, итог результатов оформлен. Отделом образования сделан свод. Результаты представлены в таблице мониторинга.

По итогам на высокий уровень эффективности вышли – МБОУ Кесовогорская СОШ, МБОУ Лисковская СОШ, МБОУ Стрелихинская СОШ. МБОУ Брылинская ООШ и Николо-Поточиснякя ООШ 0 средний уровень. Все МБДОУ с высоким уровнем эффективности деятельности.

Соответственно, по выставленному уровню руководителям установлена стимулирующая доплата согласно Положению об оплате труда.

Решили: руководителям МБОУ Брылинская ООШ и Николо-Поточинская НОШ проанализировать свои результаты с учетом корректировки самооценки, принять меры к повышению эффективности деятельности по западающим зонам. Всем руководителям с высоким уровнем не допустить снижение эффективности в 2023-2024 учебном году.

Отделу образования пересмотреть систему оценки с учетом Положения о РСОКО/МСОКО по соответствующему разделу мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (срок- август- октябрь 2023).

Секретарь:



О.Н. Мимова