Приложение

к приказу Отдела образования

администрации Кесовогорского района

от 30 декабря 2020 г. №120§8

**Дорожная карта**

**развития кадрового потенциала**

**в образовательных организациях Кесовогорского района**

**на 2021-2023 гг.**

***Цель программы:*** обеспечение доступного качественного образования в образовательных организациях Кесовогорского района, посредством развития кадрового потенциала.

***Задачи:***

1. Обновление кадрового ресурса
2. Использование нетрадиционных форм и методов обучения
3. Обеспечение высокого уровня квалификации педагогических кадров

***Нормативное сопровождение реализации программы:***

Федеральный закон от 21.12.2012 №273-ФЗ п**.5 ст.28**  К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся:прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников

**Статья 46.** Право на занятие педагогической деятельностью

1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

**Статья 48**. Обязанности и ответственность педагогических работников

1. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

2. Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

**Статья 49**. Аттестация педагогических работников

1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 №544н**

**«Об утверждении профессионального стандарта педагога»**

***Сроки реализации программы:***  2021-2023 гг.

***Ожидаемые результаты:***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Единица измерения | 2021 г. | 2023 г.  |
| Доля педагогов, имеющих высшее или среднее профессиональное образование | % | 94 | 100 |
| Доля педагогов, соответствующих профессиональному стандарту | % | 84 | 100 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Доля молодых специалистов в ОУ | % | 10 | 25 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Доля педагогических работников с высшей и первой категорией | **%** | 65 | 70 |

***Основные проблемы:***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Проблемы | Показатели на 2021-2023 учебный год | Образовательные организации, для которых данная проблема актуальна  | Причины |
| 1 | Не хватает учителей-специалистов | *Английский язык, Математика, Информатика, Физика*Логопед, психолог  | МБОУ Кесовогорская СОШ,МБОУ Лисковская СОШМБОУ Стрелихинская СОШ МДОУ: Детский сад №4, МДОУ: детский сад «Берёзка», МБОУ Николо-Поточинская НОШ, МБОУ Лисковская СОШ | 1) уровень престижности профессии педагога;2) сельская местность;3) заработная плата |
| 2 | Педагогические работники не соответствуют профессиональному стандарту. | 16% педагогических работников не соответствуют требованиям профессионального стандарта | 100% образовательных организаций | 1) низкий уровень информированности педагогических работников о содержании профессионального стандарта |
| 4 | Старение педагогического корпуса: |  молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 24 человека, из них 16 учителей и 8 воспитателей дошкольных групп.  | Все образовательные организации | Недостаточная работа по привлечению молодых специалистов |

**Ресурсы необходимые для реализации программы**

Профессиональный потенциал педагогических кадров, имеющих высшую квалификационную категорию

Методический кабинет Отдела образования администрации Кесовогорского района

Взаимодействие с организациями дополнительного образования

Стимулирование труда педагогических работников

Взаимодействие с учебными заведениями, готовящими педагогические кадры

Сетевые и дистанционные методы обучения

Предоставление жилья молодым специалистам

**Мероприятия программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ресурсы необходимые для выполнения мероприятия | Ответственные |
|  | **Направление: Привлечение молодых специалистов**  |
| 1. | Работа с ВУЗами и ССУЗами педагогической направленности по вопросам трудоустройства и прохождения педагогической практики выпускников в ОУ, предоставление направлений на обучение на целевой основе в педагогические ВУЗы | 2021-2023 гг. |  | Отдел образования Руководители образовательных организаций |
| 1.1. | Заключение договоров между образовательными организациями и учебными заведениями по вопросам взаимодействия по трудоустройству и прохождения практики студентов на основании списка **(приложение 1)** | 2021-2023 гг. |  | Отдел образования |
| 2 | Профессиональная ориентация выпускников школ в направлении педагогических профессий |  2021-2023 гг. |  | Руководители образовательных организаций |
| 3. | Предоставление жилья молодым специалистам | 2021-2023 гг. |  1 5000,0 тыс. руб. | Администрация Кесовогорского района |
| 3.1 | Найм жилья для молодых специалистов  | 2021-2023 гг. |  60 000,0 тыс. руб. | Администрация Кесовогорского района |
| 4. | Социальная поддержка молодых специалистов | 2021-2023 гг. | Компенсационная выплата в размере 50% от должностного оклада | Руководители образовательных организаций |
| 5. | Участие в ассоциации молодых педагогов Тверской области | 2021-2023 гг. |  | Методический кабинет отдела образования |
|  | **Направление: Сохранение контингента педагогических кадров**  |
| 6. | Сохранение и повышения уровня квалификации педагогических кадров | 2021-2023гг. | 1000,0 тыс. руб. | Методический кабинет Отдела образованияРуководители образовательных организаций |
| 6.1. | Повышение квалификации педагогических кадров  | 2021-2023гг. | 250,0 тыс. руб. | Методический кабинет Отдела образованияРуководители образовательных организаций |
| 6.2 | Аттестация педагогов на первую и высшую квалификационную категорию | 2021-2023гг. |  | Методический кабинет Отдела образованияРуководители образовательных организаций |
| 6.4 | Переподготовка кадров | 2021-2023гг. |  | Руководители образовательных организаций |
| 8 | Реализация мер социальной поддержки стимулирования труда педагогов | 2021-2023гг. |  | Руководители образовательных организаций |
| 8.1. | Внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах *(дополнительные критерии: работа на ППЭ)* | До 01.08.2023 |  | Руководители образовательных организаций |
| 8.2. | Реализация эффективного контракта с педагогическими работниками | 2021-2023гг.  |  | Руководители образовательных организаций  |

Приложение 1

к программе развития кадрового потенциала

в образовательных организациях Кесовогорского района

на 2021-2023 гг.

Список студентов педагогических факультетов и отделений, являющихся выпускниками Кесовогорского района

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| МБОУ |  Год выпуска | ФИО | город | Учебное заведение | специальность |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |